



CENTRE DE FORMATION CONTINUE DU SESOBEL

FORMATIONS DES ANNÉES 2009 / 2011

MODULE : L'ORGANISATION DANS LES INSTITUTIONS MEDICO-SOCIALES - Date : 7 - 8 - 9 - 10 - 11 Décembre

FORMATEUR

M. Jean-Marie Miramon

Consultant

Conseiller technique

Enseignant (DESS gestion dans le domaine de la santé et de l'entreprise sociale) Université de Toulouse- Montpellier- Marseille

PUBLIC

- ◆ Responsables et intervenants travaillant dans des établissements médico-sociaux : responsables de services, coordinateurs de programme.....

PROGRAMME

Lundi 7 décembre

14h – 16h00	Réflexion : Bénéficiaire, usager, client, patient L'appellation renvoie t-elle au regard que l'on porte sur la personne atteinte de handicap?
16h00 -16h30	Pause café
16h30 -19h30	-La personne atteinte de handicap (enfant, adulte) au cœur et à la finalité de tout projet institutionnel. -Le droit des personnes accueillies (CVS)

Mardi 8 décembre

14h – 16h00	Le dossier de la personne atteinte de handicap : contenu, actualisation, les conditions de sa consultation.
16h00 -16h30	Pause café
16h30 -19h30	-Le projet personnalisé -Place de la réunion de synthèse : Le cadre, la présence, la fréquence, l'animation de la réunion, la prise de notes, le suivi de décisions.

Mercredi 9 décembre

14h – 16h00	La communication au sein de l'institution.
16h00 -16h30	Pause café
16h30-19h30	Les règles et les conditions d'exercice

Jeudi 10 décembre

14h – 16h00	Du personnel salarié à l'équipe : les conditions de ce passage - valeurs, éthiques, culture commune
16h00 -16h30	Pause café
16h30 -19h30	Projet

Vendredi 11 décembre

14h – 16h00	Un management engagé
16h00 -16h30	Pause café
16h30 -19h30	-Les processus de changement. -L'équipe pluridisciplinaire et transversalité des techniques pour une vision globale de la personne accueillie. Place, rôle, fonction de chaque discipline

ATTESTATION – CERTIFICAT.

Une attestation de suivi est remise à chaque participant.

Selon le nombre de participants, des groupes thématiques pourront être mis en place.